



AP-CON & AP-CAP ALUMINUM  
ELECTROLYTIC CAPACITOR



# 員工滿意度調查



AP-CON & AP-CAP ALUMINUM

ELECTROLYTIC CAPACITOR



本公司人力資源部於2025年11月執行2025年員工意見調查，針對公司的各面項進行深度了解與訂定改善計畫。

本次員工意見調查內容包括主管指導、薪酬待遇、同事關係、工作環境、職涯發展、企業文化及敬業精神7大構面。

本次有效樣本數：50份，總答題數：3,164題，超過 60% 題項員工表達滿意或非常滿意，但仍有14%題項員工表達不滿意，顯示公司仍在各構面有改善空間。



|        |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 對象     | 全體職員                                                                                                                                                                                                                                                |
| 調查構面   | 主管指導、薪酬待遇、同事關係、工作環境、職涯發展、企業文化及敬業精神                                                                                                                                                                                                                  |
| 有效樣本數  | 50份                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 負責調查單位 | 人力資源部                                                                                                                                                                                                                                               |
| 調查頻率   | 每年一次                                                                                                                                                                                                                                                |
| 調查期間   | 2025年度                                                                                                                                                                                                                                              |
| 整體滿意度  | 60.6%                                                                                                                                                                                                                                               |
| 調查結果   | 超過60%題項員工表達滿意或非常滿意，有14%題項員工表達不滿意，顯示公司在各構面仍有改善的空間。                                                                                                                                                                                                   |
| 提升改善方案 | <p>針對調查結果，公司於薪資公平性、晉升制度、主管人際領導力面向需持續改善，其未來改善內容與預計推動專案如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 調薪作業已朝向整體薪酬規劃執行</li> <li>&gt; 2026年著手規劃主管管理溝通課程</li> <li>&gt; 2026年著手改善績效考核制度並衍生建立明確晉升辦法</li> <li>&gt; 2026年著手推動公司文化理念推廣活動(ESG)</li> </ul> |